



# Reload ou le grand hold-up

Marignane le 25 mai 2022

La direction envisage d'en finir avec tous les accords sur le temps de travail en vigueur dans le groupe en France. Comme elle le dit « il s'agit de négocier notre temps de travail pas notre temps de repos ! »

Que l'on travaille donc à Toulouse, Nantes, Meaulte, Paris, Marignane, etc, son objectif est de détruire l'ensemble des petits ou grands avantages qui résultaient de la diversité des accords locaux pour accoucher d'un accord d'annualisation unique dans l'ensemble du groupe Airbus France.

## **Reload : Un projet patronal digne du 19<sup>ème</sup> siècle.**

Aucune des catégories du personnel ne sera épargnée.

- Les cadres travailleraient 5 jours de plus, leur forfait jour passant de 211 à 216... perdant ainsi 5 jours de repos.
- Alors que la direction prétend harmoniser et moderniser elle veut en fait diviser un peu plus les salariés en créant deux catégories parmi les non-cadre. Il y aurait ceux de production et ceux hors-production.
- Les **non-cadres hors production** travailleraient 37 heures / semaine et auraient 12 jours de RTT, quant à **ceux de production** ça se complique. Chaque année les directions de chaque établissement pourraient négocier un horaire de référence différent, allant de 35h/sem à 37h40/sem modifiant le nombre de RTT allant de zéro à 16 jours. En tout, il y aurait 5 plots négociables chaque année.
- Le lundi de Pentecôte ne serait plus férié.
- 75% des RTT passeraient à la main de la hiérarchie.
- En production nous n'aurions plus que 10 minutes de flexible pour arriver.
- La prime d'habillage/déshabillage passerait à un forfait de 40€/mois.
- Les non-cadres perdraient la possibilité d'alimenter leur compteur annuel de 6 jours de flex.

## **Modernisation ou agression ?**

La direction appelle cela la modernisation. Pour nous, il s'agit d'une régression. Son objectif est clairement de nous faire travailler plus, intensifier notre travail, en "optimisant" notre temps de repos. C'est pour cette raison qu'elle ne veut plus entendre parler de capitalisation de repos individuel. Pour elle, tout repos doit être pris collectivement.

Et en se dotant des 5 possibilités (plots) d'horaires pour les ouvriers de production re-négociables chaque année, elle envisage de nous contraindre à adapter notre vie à la charge de travail et aux aléas du marché.

La finalité de ce nouvel accord est que notre travail rapporte encore plus de milliards aux actionnaires au détriment de notre vie. Après 4,2 milliards de profits en 2021, ils n'en n'ont jamais assez !

## **Préparons nous à nous défendre !**

Face à une telle agressivité patronale nous devons montrer que nous ne sommes absolument pas d'accord avec ces reculs que les actionnaires veulent nous imposer.

**Nous devons nous préparer à nous mobiliser et à ne plus céder une seule parcelle de terrain à l'appétit vorace des milliardaires.**

Pour contacter la délégation CGT de Marignane : 07 86 99 53 24