



Augmenter les tarifs de la mutuelle ? Pas question !

Marignane, le 8 octobre 2025

La direction va augmenter les tarifs de notre mutuelle. Selon elle, l'IPECA serait déficitaire et ce devrait être encore nous, qui devrions compenser le trou dans la caisse. Elle prétend que ce déficit résulterait d'une part de la baisse du niveau de remboursement de la sécurité sociale et d'autre part du nombre trop important des conjoints utilisant la mutuelle. (80% d'entre eux au lieu de 40% attendus).

Un déficit relatif :

D'abord ce déficit est relatif dans la mesure où le régime prévoyance est largement bénéficiaire par rapport au régime santé. Ce dernier, d'après les pronostics de la direction, devrait être déficitaire de 10 M€ en 2027 alors qu'il est excédentaire de 16 M€ pour le régime prévoyance. Et selon le dernier bilan financier il y aurait plus de 60 millions € de réserves, en baisse en 2024 de 0,8% seulement.

Les prochaines mesures du nouvel accord :

C'est pourtant avec cet argument que la direction veut créer un reste à charge là où il n'en existait pas comme par exemple pour les lentilles non remboursées par la sécurité sociale qui s'élèverait à 20% tout en plafonnant ce remboursement à 580 €.

Mais elle veut surtout augmenter nos cotisations en les faisant supporter d'abord sur les conjoints qui bénéficient de l'IPECA, et ensuite sur les salariés qu'ils soient en "forfait isolé" ou en "forfait isolé+enfant".

En effet il y aura une augmentation très importante pour les **"forfaits facultatifs"** qui concernent les conjoints bénéficiant de l'IPECA :

- Pour les salariés qui souhaitent couvrir leur conjoint qui n'ont pas de mutuelle, comme par exemple quand on est chômeur ou retraité : **~+150€/an**
- Pour les conjoints qui ont déjà une mutuelle : **~+700€/an**

Et il y aura une augmentation plus faible :

- Pour les salariés en **"forfait isolé"**, l'augmentation sera de **3,07%**
- Pour les salariés en **"forfait isolé+enfant"** l'augmentation sera de **16,85%**.

C'est aux patrons de payer :

Il n'y a aucune raison que nous payions ce petit trou, qu'on soit isolé ou avec conjoint ! Car si les salaires suivaient l'augmentation réelle des prix, s'il y avait plus d'embauches, et si les patrons payaient leurs cotisations sociales sur les bas salaires, les heures supplémentaires, etc. il n'y aurait pas de déficit, ni à la sécurité sociale ni dans les mutuelles !

Alors si on veut pouvoir se soigner comme il faut, il nous faut des augmentations de salaire et des embauches !